

Skanskas arbete för en hållbar utveckling 2009

Tänk riktigt grönt



När åttondeklassarna i Upplands Väsby norr om Stockholm sätter sig in i miljöfrågorna tar man hjälp av både Al Gores film "An inconvenient truth" och Skanskas broschyr om energibesparing.



54 En skola helt i trä



55 Grön McDonald's restaurang



56 Nya rutiner ger resultat

Skanskas mål är att ta konceptet för grönt byggande betydligt längre än vad som förväntas av dagens byggföretag.

I oktober 2009 hölls en internationell policy workshop om möjligheten att anordna en ny Earth Summit år 2012. Under workshopen, som hölls i Skanskas kontorslokaler i Empire State Building, togs ämnen som grön ekonomi, framtidens energi och klimatförändringar upp.

Arrangemanget leddes av Stakeholder Forum, en oberoende organisation som verkar för att arbetet för en hållbar utveckling på global nivå ska bli en öppnare, mer involverande och heltäckande process för alla som berörs av besluten.

Delegaterna fick tillfälle att på plats se Skanskas renoveringsarbeten av 32:a våningen som ökar energieffektiviteten med 30 procent.

Felix Dodds, chef för Stakeholder Forum sa: "Det passade alldeles utmärkt att hålla workshopen om Earth Summit 2012 på Skanskas kontor. Företaget är ett enastående exempel på hur man med hjälp av ett framåtblickande och kreativt förhållningssätt kan få en bra hållbarhetspolicy att fungera i praktiken. Vid sitt möte i december 2009 röstade FN:s generalförsamling ja till Earth Summit, och jag tror att workshopen var en pådrivande faktor."

Det hållbara byggandet har en stor framtida potential. Världens länder behöver snabbt få kontroll över klimatförändringarna och hitta lösningar som bidrar till att bromsa den negativa utvecklingen. Grönt byggande – energieffektiva processer och produkter som leder till minskade utsläpp av växthusgaser – kommer att vara en avgörande framgångsfaktor. Att arbeta för en hållbar utveckling är en sund affärsidé – för bolaget såväl som för dess kunder och anställda. Även arbetsmiljö och affärsetik är områden som har högsta prioritet i Skanskas samtliga verksamheter.

Framtidsinriktade kunder för gröna lösningar

Idag är gröna lösningar en del i utvärderings- och urvalsprocessen av nya projekt. Under 2009 tog Skanska ytterligare viktiga steg på resan mot det riktigt gröna byggandet, A Journey to Deep Green™. Skanskas gröna lösningar är inriktade på att bygga hus och infrastruktur som märkbart minskar miljöpåverkan och utarmningen av jordens resurser. Teknik och kompetens som krävs för att bygga energieffektiva hus utan energispill finns redan idag. Skanska arbetar aktivt för att mobilisera de resurser och den kapacitet som finns inom koncernen. Samarbeta med visionära kunder, leverantörer och affärspartners kommer att vara en del av lösningen. Bolagets långsiktiga miljöstrategi utvecklas kontinuerligt. Ett antal parametrar

rapporteras och jämförs på årsbasis med föregående år i linje med miljöpolicy och strategin som Skanska införde 2008. Ett protokoll (Scorecard) för miljön har tagits fram för att ge en överblick över varje affärsenhets utveckling i förhållande till ett antal nyckeltal (Key Performance Indicators, KPIs)

Elva områden för hållbar utveckling

Skanskas agenda för en hållbar utveckling är framtagen utifrån riktlinjerna i Global Reporting Initiative (GRI) och omfattar elva högprioriterade områden. Miljöagendan omfattar energi och klimat, materialval, ekosystem och effekter på lokal nivå. Den ekonomiska agendan bygger på att alla projekt utvärderas med ekonomisk lämplighet samt miljö- och social påverkan, hållbar utveckling i leverantörsledet och samhällsnytta. Den sociala agendan fokuserar på bolagets relation till anställda, arbetsmiljön för egna anställda och underentreprenörer samt bolagets samhällsengagemang och förhållande till marknaden. Här ingår även Skanskas arbete för mänskliga rättigheter och deltagande i FN:s program UN Global Compact.

Detta är en hållbarhetsöversikt och inte en rapport. I en tillbakablick informeras om några av de bästa projekten inom affärsenheterna. Översikten presenterar sammanställda data från flera delar av Skanskas agenda för en hållbar utveckling. Den ser även framåt, för att förklara Skanskas ambitioner, speciellt inom energi och arbetsmiljö.

Att uppfylla standarder – att sätta standarder

Skanska producerar byggnader och infrastrukturer som uppfyller eller överträffar många nationella och internationella miljömärkningssystem och miljöledningssystem, bland annat:

- **EU GreenBuilding – Europa**
 - Alla nya projekt inom Skanska Kommersiell Utveckling Norden och Skanska Kommersiell Utveckling Europa kommer att följa dessa frivilliga mål.
 - Skanska Kommersiell Utveckling Norden är idag registrerad EU GreenBuilding-partner.
- **Leadership in Energy and Environmental Design (LEED) – Globalt**
 - Alla nya kommersiella fastigheter i Norden och Centraleuropa ska som minimistandard uppfylla kraven för LEED Guld-certifiering.
- **Building Research Establishment Environmental Assessment Method (BREEAM) – Storbritannien**
- **Civil Engineering Environmental Quality Assessment Tool (CEEQUAL) – Storbritannien**
- **ISO14001 Environmental Management System – Globalt**
 - År 2000 blev Skanska som första byggföretag globalt ISO14001-certifierat.
- **Svanenmärkning – Norden**

Att arbeta för en hållbar utveckling blir allt mer avgörande för var dag. Skanska har arbetat aktivt för ett hållbart byggande sedan 2002. Under 2009 genomfördes många projekt som ligger i framkant när det gäller grönt långsiktigt tänkande och bästa praxis för hållbarhet. Erkännanden och utmärkelser från kunder och partners vittnar om bolagets höga kapacitet på området. Byggsektorn och den byggda miljön har en enorm påverkan på samhället, ekosystemen och ekonomin. Närmare hälften av allt deponerat avfall och 40 procent av koldioxidutsläppen från mänskliga verksamheter kommer från den byggda miljön.

Miljöagenda

2009 beslutade Skanska att ta ytterligare ett steg mot ett hållbart byggande. Skanska startade sin resa mot ett riktigt grönt byggande (A Journey to Deep Green™). Baserat på en plattform av pålitliga data och mätbara nyckeltal, ett växande antal gröna lösningar och robust affärsverksamhet fokuserar Skanska på projekt med noll miljöpåverkan.

Resan mot att bygga riktigt grönt

Ett grönt byggande är bra för alla parter: Skanskas ägare, anställda, kunder och för samhället som helhet. Ett mer hållbart boende i hus utan energispill, som byggts med återanvända och återvunna material utan farliga ämnen och som inte genererar avfall under byggfasen är helt möjligt. Kunskapen, verktygen, tekniken och materialen finns redan. En stor undersökning som utfördes 2009 visar att många av Skanskas senaste projekt uppfyller, eller till och med överträffar, kraven för de nationella byggnormerna. Dessa är baserade på frivilliga miljömärkningssystem – LEED (Leadership in Energy and Environmental Development), EU GreenBuilding, Nordiska Svanen och BREEAM (Building Research Establishment

Environmental Assessment Method). Miljömärkningssystemen kan användas för jämförelser, men för Skanska är det inte tillräckligt att enbart uppfylla kraven för leverantörer och kunder i de tillgängliga värderingssystemen. Projekt utförs redan som med bred marginal överträffar kraven i dessa.

Mätningar och verktyg

Med sikten inställt på ett riktigt grönt byggande går Skanska i spetsen för bästa praxis inom hållbart byggande. Målet är att alla kommersiella byggnader som Skanska utvecklar och bygger i Centraleuropa ska vara certifierade enligt LEED, på guld- eller platinanivå. I kommersiella byggnader i Norden ska alla projekt uppfylla kraven för EU GreenBuilding och LEED guld. Skanska Kommersiell Utveckling Norden är nu registrerat som en EU GreenBuilding Corporate partner. Bostäder framtagna av Skanska Bostadsutveckling Norden överträffar idag de nationella byggnormerna för energieffektivitet. Målet på kort sikt är att överträffa normerna med 20 procent och senare med minst 40 procent för nyproducerade bostäder.

Även om det vore önskvärt med en striktare lagstiftning eller ny policy som omedelbart tvingar fram ett grönare byggande, finns det inget som hindrar miljömedvetna investerare, kunder och hyresgäster att dra fördel av projekt som inte bara uppfyller dagens krav, utan även morgondagens och på så sätt framtidssäkrar tillgångarna.

En viktig del av Skanskas gröna koncept är verktygs-lådan Skanskas Green Toolbox. Den lanserades i början av 2009 och innehåller Gröna Lösningar, det vill säga produkter och tjänster som ger Skanskas kunder både ekonomiska och miljömässiga fördelar. Samtliga av dessa exempel har använts i ett eller flera projekt och kan överföras och tillämpas från en affärsenhet till en annan. Ett

”Med tanke på den nuvarande ekonomiska nedgången är det svårt för många byggföretag att stå fast vid sina värden och satsa på hållbarhet. Skanska är ett exempel på företag som klarar detta. De har tydligt identifierade hållbarhetsmål, har prioriterat sin leverantörskedja och upprättat en ambitiös plan för att kunna leverera hållbara lösningar genom hela värdekedjan. De har också varit proaktiva när det gäller att få sina kunder att medverka i denna agenda och anta de utmaningar som företagets målsättningar innebär. Vägen till hållbarhet är en lång resa med många omställningar för de flesta företag. Jag ser fram mot att få följa hur Skanska även i fortsättningen kommer att gå i spetsen för förändringar inom byggbranschen.”

Shaun McCarthy,
Ordförande i Commission for a Sustainable London 2012.

Tjeckiens första EU GreenBuilding

- 30 procent lägre energi-användning än vad den tjeckiska byggnadsnormen föreskriver
- 100 procent användning av giftfria material
- 970 ton jordmassor biologiskt renade på den tidigare bebyggda tomten
- 70 procent av energin i värmesystemet återvinns och återanvänds



Den energieffektiva kontorsbyggnaden Nordica i Ostrava utmärker sig bland övriga byggnader i landet. Bland annat återanvänds värme från ett närliggande stålverk i byggnadens avancerade klimatsystem. Projektet har utvecklats av Skanska Kommersiell Utveckling Europa.

En skola helt i trä

- 0 arbetsplatsolyckor som lett till frånvaro under genomförandets 40 000 arbetstimmar
- 45 års minimilivtid

4 000 kvm och 15 m högt stort skyddstält – det för närvarande största i Norden – för skydd mot fuktskador. Tältet bidrog också till en förbättrad och hälsosam arbetsmiljö.

Nardo-skolan i Trondheim byggdes huvudsakligen av lokal arbetskraft och lokala material. Utformades för energieffektivitet och maximerat nyttjade av naturligt dagsljus. Timmer levererades från hållbara skogsbruk.



”Skanska har i egenskap av medgrundare till EU Corporate Leaders’ Group on Climate Change (EU CLG) – haft en stark röst i de senaste årens debatt kring klimatförändringen. Företaget spelade en avgörande roll i arbetet med att utforma Bali-, Poznan- och Köpenhamnsdokumenten. Skanskas VD och koncernchef Johan Karlström har uppvisat ett sällsynt starkt personligt engagemang på miljöområdet och har gjort stora insatser för att mana till handling – och det är just vad som behövs om vi ska kunna övergå till en världsökonomi som tar hänsyn till klimatet.”

Craig Bennett,
Co-director, The Prince
of Wales’s Corporate
Leaders Group on
Climate Change.

sådant är de dagsljusinsläpp som installerades i en av McDonald’s nya gröna restauranger i USA och som säkerställer att naturligt ljus når 89 procent av byggnaden. Vid renoveringen av den 32:a våningen i Empire State Building i New York användes två gröna ventilationslösningar: en hybridventilation och ett distributionssystem för luft under golvet. Projektet belönades med LEED Platinum-certifiering i juli 2009. Läs mer om projektet på Skanskas hemsida, www.skanska.com.

Skanska behöver visionära och engagerade kunder som deltar på resan mot det riktigt gröna byggandet (A Journey to Deep Green™). Skanskas egna interna kunder speciellt inom kommersiell fastighetsutveckling och infrastruktur-utveckling är goda exempel på progressiva kunder.

Koldioxidutsläpp

Av världens totala koldioxidutsläpp som orsakas av människan kommer omkring 40 procent från den byggda miljön. Sett över en byggnads livscykel på 50 år står byggandet endast för en mycket liten del av utsläppen – cirka 5 procent. Till och med de mest koldioxidintensiva materialen, som stål och betong, står för mindre än 15 procent av byggnadernas koldioxidavtryck under dess livscykel. Resten av utsläppen orsakas av användningen av byggnaderna. Det bästa Skanska kan göra för att minska koldioxidutsläppen är att förse sina kunder med energieffektiva byggnader med lång livslängd. För kunder som presenterar effektivt designade byggnader med minimala utsläpp kan Skanska bygga dessa på de marknader där Skanska är verksamt.

Skanska redovisar sina koldioxidutsläpp enligt en mätmetod som följer organisationen Carbon Disclosure Projects (CDP). Utsläppen under 2009 uppgick till 258 370 ton enligt Scope 1 (Absolute Carbon Dioxide) medan utsläppen enligt Scope 2 (Absolute Carbon Dioxide) motsvarade 107 880 ton. Årets ranking

motsvarar en förbättring med 68 procent jämfört med 2008 och gav Skanska den bästa placeringen av svenska byggföretag. I sin bransch är Skanska nu på andra plats i Norden, endast en poäng efter det ledande företaget, och på tredje plats globalt. CDP är ett viktigt verktyg för jämförelse mellan företag. De tillhandahåller världens största databas för företagsinformation kopplat till klimatförändringar. För Skanska är det viktigt och i linje med åtagandet att vara det branschledande gröna byggföretaget att medverka i denna rapportering.

Drivande för ett globalt protokoll för branschen

Rätt byggda och underhållna byggnader kommer att markant minska framtida koldioxidutsläpp. En viktig roll för Skanska är att ge råd, utöva inflytande och tillämpa nya tekniker. På så sätt är Skanska en drivande kraft i arbetet med att utveckla ett branschprotokoll för mätning av koldioxidutsläpp via ENCORDER – Europas forum för forskning, utveckling och innovation inom byggsektorn. Det här initiativet är ett exempel på det internationellt orienterade ledarskap som Skanska bedriver med målet att minska koldioxidutsläppen. Företagets eget protokoll följer riktlinjerna om bästa praxis enligt WBCSD (World Business Council for Sustainable Development) och World Resources Institute (WRI) Greenhouse Gas (GHG) Protocol. Det har utvecklats i samarbete med CDP och FTSE 4Good, organisationer där Skanska är en aktiv medlem. Som en del av Skanskas åtagande för att aktivt påverka initiativ inom klimatfrågan är Skanska det enda företaget inom byggbranschen och den enda skandinaviska medlemmen som är med i EU Corporate Leaders Group on Climate Change (EU CLG). Inom detta åtagande var Skanska med och utarbetade Copenhagen Communiqué, ett upprop som över 900 företag runt om i världen skrev under innan COP 15.

Grön McDonald’s restaurang

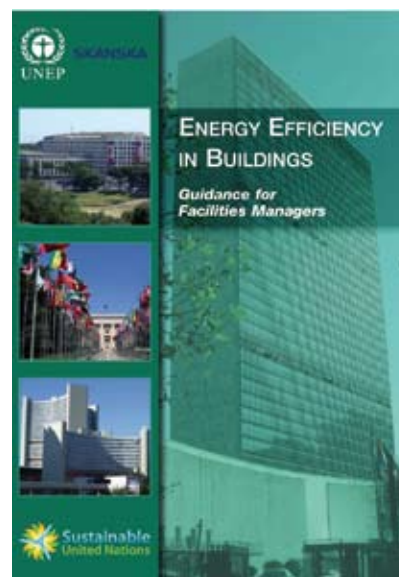
- 89 procent av innemiljön får naturligt dagsljus
- 99 procent av materialet från den tidigare restaurangbyggnaden återvanns och återanvändes
- 45 procent lägre vattenförbrukning än de lokala normen ASHRAE
- 100 procent av inredningen uppfyller LEED-kraven för flyktiga ämnen
- 85 procent återvunnet glas i diskarna



McDonald’s restaurang i Cary, North Carolina, USA, utformades och byggdes som ett pilotprojekt för LEED-certifiering på guldnivå för handelsbyggnader. Restaurangen byggdes med sikte på en lägre total livscykelkostnad. Skanska miljöutbildade medarbetare, så kallad LEED Accredited Professionals, medverkade med rådgivning och utbildning av underentreprenörer och McDonald’s lokala ledning. Gästerna kan via en virtuell rundtur på pekskärm få information om byggnadens gröna aspekter. På parkeringen finns dessutom laddningsstationer för elbilar.

FNs miljöprogram (UNEP)

FNs miljöprogram (UNEP) tillämpar Skanskas riktlinjer för en mer energieffektiv fastighetsförvaltning (Energy Efficiency Guide for Facilities Managers) i sitt eget initiativ Sustainable United Nations



Skanska leder utvecklingen när det gäller att tänka grönt, framförallt inom energieffektivitet och minskning av koldioxidutsläpp. Bolaget kan både ge en rättvis bild av det egna koldioxidavtrycket och hjälpa kunder att reducera deras. Skanskas arbete med att identifiera, mäta och minska koldioxidutsläpp är i världsklass enligt många intressenter. Under 2008 och 2009 spelade Skanska en aktiv roll inom WBCSDs initiativ för energieffektiva byggnader. Skanska är en av de undertecknande parterna för ett åtagande om att etablera tidsbestämda mål för att minska energiförbrukningen och koldioxidutsläppen för bolagets kommersiella byggnader utifrån en fastställd basnivå. Som en direkt följd av detta kommer även den årliga energiåtgången för byggnader att publiceras framöver.

Skanskas enheter i Sverige har infört en policy i Sverige som innebär att 100 procent av den energi som används ska komma från förnyelsebara energi. Enheten i Storbritannien har denna policy för huvudkontoret och enheten i Finland har sedan 2009 kontrakt för leverans av energi från förnyelsebara källor till vissa delar av verksamheten.

Effekter på lokal nivå – global leverantörskedja

Skanska använder internationellt erkända miljöledningssystem och följer sedan år 2000 standarden ISO14001. Det ger bolaget ett enhetligt globalt ramverk som medger upprepning och som omfattar alla affärsenheter och marknader. Skanska Sverige har infört Grön Arbetsplats initiativet, som har tillämpats på fler än 100 arbetsplatser under 2009. Genom detta uppmanas varje enhet att minska miljöpåverkan i de byggnader som Skanska själv använder (både permanenta kontor och tillfälliga projektloualer), främst genom att minska energianvändningen och avfallsmängden. Varje arbetsplats som

deltar gör en omfattande egenkontroll som täcker allt från rengöringsmedel till dubbelsidiga utskrifter. Kvalificeringen är inte automatiskt och arbetsplatsen som deltar måste genomgå en ny utvärdering vart tredje år. Initiativet leder till att nya rutiner och praktiska idéer för att förbättra energianvändning, produkt- och materialval. En viktig aspekt för arbetsplatsen är att minimera spillet. Målet för varje arbetsplats är att helt eliminera förekomsten av deponerat avfall – ett mål som redan uppnåtts vid flera projekt under 2009.

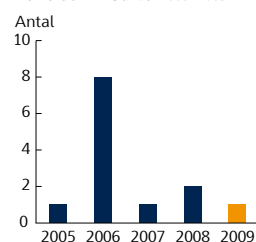
Utfasning av kemikalier

Att arbeta för bästa praxis i alla led i leveranskedjan är en central del av Skanskas resa mot det riktigt gröna byggandet (A Journey to Deep Green™). Under 2009 har företaget varit särskilt bra på att utesluta farliga kemikalier från flera byggprojekt. Detta är resultatet av ett samarbete med Internationella Kemisekretariatet, ChemSec, som startade för tio år sedan och som fortfarande pågår.

Skanskas interna globala guide om substanser begränsade för användning uppdaterades och utökades under 2009. Den täcker nu sex skadliga, syntetiskt framställda kemiska ämnesgrupper och fyra grupper av tungmetaller. Förutom denna uppdaterade lista har vissa affärsenheter tagit fram egna mer omfattande listor. Många av de projekt som avslutades under året tog hänsyn till detta. Några exempel på projekt där enheterna använde material med mycket lågt innehåll av flyktiga organiska föreningar (VOC) är Green McDonald's i USA, Atrium City i Polen och kontorsbyggnaden Lintulahti i Finland. Bostadsområdet Sandgrind i Sverige är ett exempel på byggprojekt som tog ytterligare ett steg genom att använda miljöcertifierade och giftfria material som spånskivor, lim, färger och lacker.

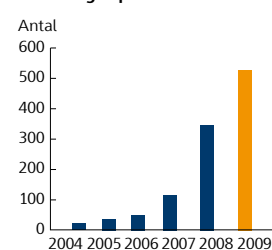
ISO 14001 allvarliga avvikelser (Major Non-Conformities, MNC) identifierade

frekvens av MNC under 2005–2009



Sedan 1 januari 2005, har 13 MNC:s identifierats i Skanskas 13 affärsenheter. 2009 års MNC avser dokumentationen i ett nytt miljöledningssystem i en av affärsenheterna.

Eko-design specialister



Antal LEED APs, BREEAM APs, CEEQUAL och övriga eko-design specialister ökade med 52% 2009 jämfört med 2008.

Nya rutiner ger resultat

Inom Skanska Finland har alla anställda som en del av det program som infördes i fjol uppmanats att göra observationer och komma med synpunkter angående säkerhet och arbetsmiljö. Varje gång en säkerhetsrisk identifieras vidtas åtgärder omedelbart, varpå fallet tas upp på det byggplatsmöte som hålls varje vecka. Genom att öka medvetenheten om riskerna på arbetsplatsen och uppmuntra medarbetarna till att spela en aktiv roll i arbetet med att förbättra arbetsmiljön har Skanska Finland registrerat över 8 000 observationer 2008 och 8 045 för 2009. För varje ny observation donerades dessutom en euro till Föreningen för Mental Hälsa i Finland.



Safety Super League premierar arbetsmiljö

Skanska USA Civil premierar medarbetare som bidrar till proaktiva insatser för arbetsmiljön. Genom att delta i Safety Super League får det arbetslag som samlat mest poäng en bonus. Aktiviteter som mäts varje månad är bland annat morgongymna, daglig arbetsgenomgång, utrustning, webb-baserad träning samt förbättringsförslag och innovationer för arbetsmiljön på arbetsplatsen. Safety Super League visar att de arbetslag som får mest poäng också har minst antal olyckor.

Social agenda

Affärsetik

Under 2008 reviderades och uppdaterades Skanskas Uppförandekod som gäller för bolagets alla delar. Skanska AB och övriga affärsenheter har bildat Etiska Råd som ska vägleda anställda i frågor som rör affärsetik, miljö- och socialt ansvar. Modellen har tillämpats i Sverige sedan 2002 och senare även i Norge. Det Etiska Rådet fyller en viktig funktion i Skanskas värdebaserade företagskultur inom hållbarhet och säkerställer att den miljörelaterade, sociala och ekonomiska agendan följs i alla led, såväl inom företaget som utanför. Uppförandekodens riktlinjer är klara och tydliga, och det är viktigt att dessa tillämpas konsekvent för att företagets värderingar ska genomsyra all verksamhet. Därför utbildas samtliga nyanställda i Uppförandekoden kort efter att de anställts och därefter vartannat år. Uppförandekoden avspeglas också i alla nya leverantörsavtal.

I januari 2010 lanserades Skanskas Code of Conduct Hotline, en konfidentiell och världsomspännande telefon-tjänst som sköts av ett oberoende specialistföretag. Hit kan medarbetare och andra intressenter dygnet runt anmäla misstänkta brott mot Uppförandekoden.

Arbetsmiljö

”En säker arbetsmiljö är ett av Skanskas kärnvärden. Vi arbetar aktivt för att varje person på varje byggprojekt alltid ska ha kunskap om hur arbetet ska utföras säkert och för att medarbetarna ska vara riskmedvetna och inte acceptera ett riskfyllt arbetssätt”, säger Johan Karlström, VD och koncernchef på Skanska.

Byggsektorn är mera olycksdrabbad än många andra industrigrenar. För att få till stånd en förbättring av arbetsmiljön prioriterar Skanska arbetsmiljö som ett av bolagets fem kärnvärden – ”noll arbetsplatsolyckor”.

Under 2009 har Skanska vidtagit specifika åtgärder för att uppnå detta mål:

- Att lära från olyckor genom att avbryta arbetet och hålla säkerhetsgenomgångar globalt inom Skanska varje gång en dödsolycka inträffar, Global Safety Stand Down (GSSD)
- Att involvera leverantörer och underentreprenörer i Skanskas arbetsmiljöarbete
- Att bygga vidare på tidigare erfarenheter inom hela bolaget
- Att höja kraven på underentreprenörerna, så att de uppfyller Skanskas förväntningar.

Avbrott i arbetet för en säker arbetsmiljö

Efter en dödsolycka avbryts arbetet på samtliga arbetsplatser vid ett specifikt tillfälle. Global Safety Stand Down (GSSD) infördes efter flera tragiska olyckor inom bolaget 2008. Vid GSSD informerar ansvarig chef på samtliga byggarbetsplatser och affärsenheter övriga anställda och underentreprenörer om den aktuella olyckan. Avsikten är att visa respekt för kollegan under en tyst minut. Därefter informeras varje anställd och underentreprenör om orsaken till olyckan och vilka lärdomar som kan dras av den. Genom att diskutera olyckan lokalt på varje arbetsplats får medarbetarna tillfälle att förstå hur en liknande olycka kan förebyggas i framtiden.

Nya rutiner som ger resultat

Sedan flera år finns ett enhetligt system för olycksstatistik inom bolaget. Av Skanskas alla affärsenheter har Skanska Finland historiskt sett den sämsta arbetsplatstrelaterade olycksstatistiken, men är trots det betydligt bättre än den finska byggbranschen i övrigt. År 2006 beslutade affärsenhetens ledningsgrupp att olycksfrekvensen var helt oacceptabel. En rad nya arbetsmiljöinitiativ infördes som



Skanska Finland–arbetsmiljöarbetet kopplas till effektivitet

Det hävdas ibland att en säker arbetsmiljö står i konflikt till produktivitet. Men Skanska Finland lyckas åstadkomma bådadera. Genom Lean Construction och planeringsmetoden Last Planner förenar enheten

insatserna för arbetsmiljön med effektivisering. Såväl säkerhetsrisker som eventuella flaskhalsar i produktionen identifieras och analyseras i en rullande sexveckorsplanering som utförs gemensamt av projektledning, underentreprenörer och Skanskas egen arbetsstyrka på varje projekt. Därefter utarbetas förslag till lösningar och förbättringar för att minimera riskerna. Systemet har lett till avsevärda förbättringar eftersom alla funktioner engageras i planeringen.

Globalt avbrott för säkerhetsgenomgång

I februari 2009 inträffade en tragisk olycka i Arendal i Norge, då en Skanska-medarbetare omkom i samband med att han lastade ur en lastbil. Olyckan analyserades av specialister i Skanska och diskuterades vid särskilda arbetsplatstmöten inom hela Skanska-koncernen. Global Safety Stand Down, (GSSD), syftar till att medvetandegöra arbetsmiljöaspekterna inom byggarbete för varje anställd, leverantör och underentreprenör och därigenom förhindra att liknande olyckor upprepas.

Information om olyckan i Arendal spreds snabbt inom hela koncernen, däribland till våra medarbetare inom projektet Paerdegat Basin, på Brooklyn, New York, i USA. Dagen efter genomgången kom en last med stolpar och stängselutrustning till byggplatsen. Teamet undersökte lasten och kom fram till att det inte var säkert att lossa den. Teamet ändrade sina arbetsrutiner och förstärkte säkerheten, vilket gjorde att den farliga lasten med metallstolpar kunde lossas utan att någon kom till skada.



har lett till en minskning av antalet arbetsrelaterade olyckor med förlorad arbetstid som följd (LTA). Frekvensen av olyckor minskade från 28,9 år 2005 till 8,7 år 2009. Skanska Finland har tack vare dessa initiativ fått flera utmärkelser för sitt arbetsmiljöarbete, bland annat av European Campaign on Risk Assessment och det finska Building Information Foundation (RTS) som tilldelade Skanska Finland det prestigefulla priset Rakeva Award 2009.

Den årliga arbetsmiljöveckan Skanska Global Safety Week är ett sätt att sprida kunskap och medvetenheten om säkra arbetsmiljöer. Evenemanget har växt från år till år och omfattar numera de 53 000 Skanska anställda och ett mycket stort antal underentreprenörer, leverantörer och kunder. Det är ett av de största evenemangen i sitt slag i världen och unikt för byggbranschen. Arbetsmiljöveckan 2009 inriktades på ledarskap med arbetsmiljö i fokus, planering inför varje arbetsuppgift samt förståelse för människors beteende i arbetssituationer.

Arbetsplatsbesök med fokus på arbetsmiljö

Förbättring av arbetsmiljön kräver ledningens synliga ledarskap. Executive Site Safety Visit (ESSV) var från början ett pilotprojekt inom den globala arbetsmiljöveckan, men har nu införts som Skanskas första Global Leading Indicator. Chefer i ledningsposition besöker byggarbetsplatser för att visa sitt ledarskap med arbetsmiljön i fokus och för att förstå orsakerna kring riskfyllda arbetssätt på arbetsplatserna. Målen för ESSV-besöken för det kommande året fastställs på ledningsnivå i varje affärsenhet. För varje nivå inom ledningsgruppen definieras mål som börjar med affärsenhetens verkställande direktör. Under det första året gjordes över 4 316 besök att jämföras med målet för året som var 2 828.

För att visa ett tydligt ledarskap genomför Skanska en rad aktiviteter under arbetsmiljöveckan som till exempel

olika arbetsmiljökonferenser i affärsenheterna. För 2009 låg fokus på leveranskedjan. Skanskas tjeckiska och slovakiska affärsenheter tog idén ett steg vidare och bjöd även in kunder, leverantörer och konkurrenter till en konferens som fokuserade på arbetsmiljö i ett brett perspektiv och förbättringar för hela byggbranschen. Detta initiativ är ett exempel på ett mål som är gemensamt för alla Skanskas affärsenheter – att vara en drivande och innovativ kraft på respektive hemmamarknad.

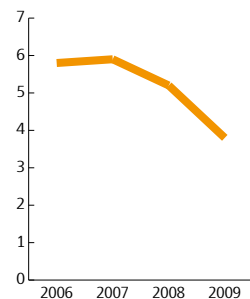
Arbetsmiljö som byggs in i alla led

Skanskas verksamhet täcker både projektutveckling och byggnadsarbete. Kunderna har ett stort ansvar för arbetsmiljön under ett byggprojekt och bör ställa höga krav på sina affärspartners. Under 2009 började Skanskas utvecklingsenheter att samla in arbetsmiljörelaterad data och föra statistik, bland annat över antalet arbetsrelaterade olyckor med förlorad arbetstid som följd (LTAR) hos sina entreprenörer. Denna information lades även till i den månatliga arbetsmiljörapporten, Monthly Global Safety Report. Detta har lett till en uppgradering av de arbetsmiljökrav som ställs på entreprenörerna.

Arbetsmiljö en del i planeringen

Arbetsmiljöfrågorna ska vägas in från första början, både vid planeringen av byggarbetet och under utvecklingsarbetet. De ska finnas med redan i designen för att bli en verkligt integrerad del av varje genomfört projekt. För att lyckas med detta vidtog Skanska ett flertal åtgärder under 2009. Arbetsmiljökraven för varje projekt ingår nu i Building Information Modeling (BIM) som möjliggör utvärdering av arbetsmiljöaspekterna redan i designstadiet. Även den standardiserade modell för byggande av bostadshus som utvecklats inom Skanska Xchange bidrar till att minimera riskerna i arbetsmiljön.

Arbetsrelaterade olyckor med frånvaro (LTAR) 2006 – 2009



(Antal arbetsrelaterade olyckor med frånvaro multiplicerat med 1 miljon arbetade timmar) delat med (totalt antal arbetade timmar)

Skanska följer upp registrerade arbetsrelaterade olyckor med frånvaro (LTAR) globalt sedan 2006, som är basåret för denna statistik. För att reducera antalet olyckor, har Skanska etablerat ett treårigt mål: vid slutet av 2010, är målet att nå en genomsnittlig LTAR inom Skanska-koncernen som är högst fyra.

Som diagrammet visar, uppnådde Skanska en LTAR av 3,8 redan vid slutet av 2009. Den nuvarande är under målet, men Skanska är inte nöjd med detta. De närmaste åren kommer även mer ambitiösa mål att sättas. Det långsiktiga målet är noll arbetsrelaterade olyckor. Trots en signifikant förbättring i reduktionen av antalet olyckor, beklagar Skanska att behöva rapportera nio arbetsrelaterade dödsfall under 2009. Tre av dem var Skanska-anställda och sex var underentreprenörer.

För mer information se: www.skanska-sustainability-case-studies.com

Tänk grönt – Den gröna resan

Den gröna resan, beskrivs i Skanskas publikation "Tänk grönt", som producerades 2009 som en "guide till det möjliga" för intressenter.



Flagga med Skanskas gröna symbol

Gröna byggprojekt markeras med Skanskas flagga med den gröna symbolen.



Fallstudier

På nätet har Skanska lagt ut 50 fallstudier om aktuella projekt med fokus på hållbarhetsaspekter. Sökningar kan göras med utgångspunkt från projektens sociala och miljömässiga innehåll.



Leder hållbar utveckling

Skanska spelar en aktiv roll i arbetet med att få till stånd en hållbar utveckling inom byggsektorn, bland annat på följande sätt:

- Undertecknare av FN:s två fördrag Global Compact och Global Compact Caring for Climate.
- Medlem i EU Corporate Leaders Group on Climate Change.
- Sponsor av UNEP Sustainable Building & Construction Initiative.
- Sponsor av Energy Efficiency in Buildings initiative of the World Business Council for Sustainable Development.
- Företagspartner, EU GreenBuilding.
- Har mer än 500 LEED Accredited Professionals bland sina anställda i USA och Europa som kan stödja och vägleda kunderna med gröna alternativ.
- Följer LEED-normerna i de nordiska länderna och Centraleuropa. Skanska har idag fler LEED-projekt i dessa regioner än något annat företag.
- Aktiv deltagare i Green Building Councils i USA, Storbritannien och Ungern.
- En av grundarna av Green Building Councils i Tjeckien och Polen.
- Arbetar för att etablera Green Building Councils i de fyra nordiska länderna.

